



**Prot. 1130/C1**  
**Mozzanica, 31/03/2021**

**Ai Revisori dei Conti ambito**  
**Alla RSU dell'Istituto**

**Alle OO.SS. territoriali**

**All'ARAN**

**Al CNEL**

**Loro sedi**

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2020/21 sottoscritto il 26/03/2021.**

### **PREMESSA**

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in

determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

**Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione della Legge 107 del 13/7/2015, deliberato dal Collegio dei docenti con delibera n° 17 del 14/14/12/2018 e, adottato dal Consiglio d'istituto con delibere N. 29/2018 del 14/12/2018;
- a) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di € 60.075, ed € 45.271,63 lordo dipendente, indicate nella comunicazione MIUR prot. n° 23072 del 30 settembre 2020 (stanziamento Lordo Dipendente 2020/21), e sono così determinate:

TOTALE ANNO 2020/21		
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.
Fondo istituzione	48.582,49	36.610,76
Funzioni strumentali	4.813,51	3.627,36
Compiti ATA	2.726,82	2.054,88
Attività sportive	1.368,80	1.031,50
Ore supero sostituzioni colleghi assenti	2.583,84	1.947,13
Aree forte processo immigratorio	2.652,73	1.999,04
BONUS valorizzazione del merito Docenti	14.162,89	10.672,86
<b>TOTALE</b>	<b>76.891,08</b>	<b>57.943,53</b>

- b) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

FABBISOGNO FIS A.S. 2020/21 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE			
Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/8	0,00	6.870,50	9.117,15
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8	0,00	603,15	800,38
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	0,00	1.524,64	2.023,20
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	0,00	1.640,51	2.176,96
ECONOMIE forte processo immigratorio	0,00	892,56	1.184,43
ECONOMIE Bonus Valorizzazione merito Docenti	0,00	1,77	2,35

In data 26/03/2021 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2020/21 (verbale n° 5 del 26/03/2021), da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		26/03/2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Dall'1/9/2020 al 31/8/2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof.ssa Matilde Maria Consalvo</p> <p>RSU interna: Prof. Testa Giuseppina Ins/te. Bergomi Rossana</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL NO CISL SCUOLA NO UIL SCUOLA NO SNALS CONFESAL NO FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale docente e ATA interni
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p>
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 26/03/2021</p> <p>L'organo di controllo interno non ha evidenziato rilievi di alcun tipo</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>

Eventuali osservazioni:		

## MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche di cui al CCNI 31/08/2020 e della nota MIUR prot. 23072 del 30/09/2020. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- D.L. 78/2010 convertito dalla Legge n. 122/2010;
- Legge n. 183/2011;
- CCNL Scuola del 7/8/2014;
- CCNL Scuola 08/02/2018;
- Art. 1 c. 249 L. 160/2019.

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

<b>RISORSE LORDO STATO</b>		
<b>TIPOLOGIA DEL COMPENSO</b>	<b>DOCENTI</b>	<b>ATA</b>
<b>ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO</b>	<b>29.237,13</b>	<b>0,00</b>
<b>ATTIVITA' DELIBERATE NELL'AMBITO DEL POF</b>	<b>16.096,23</b>	<b>0,00</b>
Attività aggiuntive di ins/to	0,00	0,00
<b>COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO</b>	<b>4.063,94</b>	<b>0,00</b>
<b>PARTICOLARI IMPEGNI CONNESSI ALLA VALUTAZIONE DEGLI ALUNNI</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>	<b>8.127,88</b>	<b>0,00</b>
<b>BONUS valorizzazione del merito Docenti</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) PON-FSE Competenze di base	0,00	0,00
<b>FLESSIBILITA'</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA</b>	<b>0,00</b>	<b>16.376,49</b>

<b>INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA</b>	<b>0,00</b>	<b>4.777,20</b>
<b>INCARICHI SPECIFICI ATA</b>	<b>0,00</b>	<b>3.503,28</b>
<b>INDENNITA' DIREZIONE SOSTITUTO DSGA</b>	<b>0,00</b>	<b>391,54</b>
<b>ORE SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI</b>	<b>3.469,63</b>	<b>0,00</b>
<b>ORE PRATICA SPORTIVA</b>	<b>1.368,80</b>	<b>0,00</b>
<b>AREE FORTE PROCESSO IMMOGRATORIO</b>	<b>3.837,16</b>	<b>0,00</b>
<b>SOMME ACCANTONATE</b>	<b>918,45</b>	<b>27,82</b>
<b>TOTALE LORDO STATO</b>	<b>67.119,22</b>	<b>25.076,33</b>

### **c) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

### **CONCLUSIONI**

Il piano triennale dell'offerta formativa 2019/2022 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2020/21.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

(Prof.ssa Daniela Perrone)

Firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse.